

Số: 772/HD-UBND

An Giang, ngày 26 tháng 11 năm 2019

HƯỚNG DẪN

Về việc thực hiện chế độ chính sách đối với lực lượng công an xã dôi dư sau khi bố trí công an chính quy về công tác tại cơ sở

Căn cứ Nghị định số 73/2009/NĐ-CP ngày 07 tháng 9 năm 2009 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Pháp lệnh công an xã;

Căn cứ Nghị định số 34/2019/NĐ-CP ngày 24 tháng 4 năm 2019 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số quy định về cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố;

Căn cứ Quyết định số 30/2012/QĐ-UBND ngày 03 tháng 10 năm 2012 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc ban hành Quy định về số lượng và mức trợ cấp đối với lực lượng công an xã, thị trấn trên địa bàn tỉnh An Giang;

Để kịp thời thực hiện giải quyết chế độ chính sách đối với lực lượng công an xã dôi dư sau khi thực hiện Đề án bố trí công an chính quy về công tác tại cơ sở trên địa bàn tỉnh An Giang, Ủy ban nhân dân tỉnh hướng dẫn cụ thể như sau:

I. ĐỐI TƯỢNG VÀ ĐIỀU KIỆN ÁP DỤNG

1. Đối tượng áp dụng

- Trưởng công an xã (theo chức danh công chức xã);
- Phó Trưởng Công an xã (thuộc chức danh người hoạt động không chuyên trách cấp xã);
- Công an viên thường trực tại xã và Công an viên phụ trách địa bàn ấp.

2. Điều kiện nghỉ việc hưởng chế độ

Kể từ khi triển khai thực hiện “Đề án điều động công an chính quy đảm nhiệm các chức danh công an xã” các chức danh công an xã thuộc đối tượng áp dụng tại Khoản 1, Mục I Hướng dẫn này nếu được cấp có thẩm quyền quyết định cho nghỉ việc do dôi dư khi sắp xếp tổ chức, bộ máy (không trong thời gian bị xử lý kỷ luật) thì được giải quyết chi trả chế độ thôi việc, trợ cấp thôi việc theo quy định hiện hành.

II. CHẾ ĐỘ CHÍNH SÁCH VÀ NGUỒN KINH PHÍ ĐẢM BẢO THỰC HIỆN

1. Đối với chức danh Trưởng Công an xã

- Nếu có thời gian công tác từ đủ 15 năm trở lên, khi nghỉ việc được hưởng chế độ trợ cấp một lần theo Quyết định số 30/2012/QĐ-UBND ngày 03 tháng 10 năm 2012 của Ủy ban nhân dân tỉnh An Giang (cứ mỗi năm công tác được tính bằng 1,5 tháng tiền lương bình quân 05 năm cuối trước khi nghỉ

việc); đồng thời còn được hưởng thêm chế độ thôi việc theo quy định tại Nghị định số 46/2010/NĐ-CP của Chính phủ (cứ mỗi năm làm việc được tính bằng 1/2 tháng lương hiện hưởng, gồm: mức lương theo ngạch, bậc, phụ cấp chức vụ lãnh đạo, phụ cấp thâm niên vượt khung, phụ cấp thâm niên nghề và hệ số chênh lệch bảo lưu lương).

- Nếu có thời gian công tác dưới 15 năm, khi nghỉ việc được giải quyết chế độ, chính sách theo quy định tại Nghị định số 108/2014/NĐ-CP và Nghị định số 113/2018/NĐ-CP của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế.

2. Đối với Phó Trưởng Công an xã và Công an viên

Nếu có thời gian công tác từ đủ 15 năm trở lên, khi nghỉ việc được hưởng trợ cấp một lần, cứ mỗi năm công tác được tính bằng 1,5 tháng mức bình quân phụ cấp hiện hưởng 05 năm cuối trước khi nghỉ việc.

Riêng Phó Trưởng Công an xã và Công an viên có thời gian công tác dưới 15 năm chờ hướng dẫn của cơ quan có thẩm quyền của Trung ương.

3. Nguồn kinh phí thực hiện và thời gian tính

- Nguồn kinh phí thực hiện chi trả chế độ chính sách do ngân sách địa phương bảo đảm theo phân cấp ngân sách hiện hành; chế độ bảo hiểm xã hội do Quỹ bảo hiểm xã hội chi trả theo quy định của Luật Bảo hiểm xã hội.

- Thời gian tính chính sách trợ cấp có tháng lẻ thì được làm tròn theo nguyên tắc: dưới 03 tháng thì không tính; từ đủ 03 tháng đến đủ 06 tháng tính 1/2 năm; từ trên 06 tháng đến dưới 12 tháng tính tròn 01 năm.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Sở Nội vụ

Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan kiểm tra, đôn đốc việc giải quyết chế độ, chính sách, sắp xếp bố trí lực lượng công an xã; kịp thời hướng dẫn việc bố trí, sắp xếp các chức danh công an xã dôi dư và các khó khăn, vướng mắc phát sinh (nếu có) trong quá trình tổ chức triển khai thực hiện.

2. Sở Tài chính

Khẩn trương rà soát, cân đối ngân sách, kịp thời tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét, hỗ trợ kinh phí thực hiện chế độ chính sách cho lực lượng công an xã khi nghỉ việc theo quy định đối với các huyện, thị xã, thành phố có khó khăn về kinh phí.

3. Công an tỉnh

Chủ động phối hợp với Ủy ban nhân dân cấp huyện quán triệt sâu sắc về quan điểm, chủ trương việc bố trí công an chính quy về công tác ở cơ sở đến lực lượng công an các xã trên địa bàn tỉnh (bao gồm lực lượng chính quy và bán chuyên trách) để nắm rõ, thông suốt, an tâm công tác, hạn chế ảnh hưởng trong quá trình phối hợp thực hiện nhiệm vụ tại địa phương; đồng thời tổng hợp báo cáo những mặt thuận lợi, khó khăn trong quá trình thực hiện Đề án, nhất là hiệu quả công tác sau khi điều động công an chính quy đảm nhiệm

các chức danh công an xã.

4. Ủy ban nhân dân cấp huyện

- Phổ biến chủ trương, quan điểm của địa phương đối với việc thực hiện chế độ chính sách cho lực lượng công an xã dôi dư sau khi bố trí công an chính quy về công tác tại cơ sở; đồng thời chủ động bố trí nguồn kinh phí dự phòng hoặc tạm ứng theo phân cấp ngân sách hiện hành, để đảm bảo kịp thời thực hiện chế độ cho các đối tượng đã có quyết định thôi việc.

- Chỉ đạo Ủy ban nhân dân các xã và các Phòng chuyên môn có liên quan bổ sung hoàn chỉnh hồ sơ, kịp thời thẩm định trình cấp có thẩm quyền xem xét quyết định giải quyết chế độ cho các đối tượng đủ điều kiện, đúng theo quy định.

Trên đây là nội dung hướng dẫn thực hiện chế độ, chính sách đối với lực lượng công an xã dôi dư sau khi bố trí công an chính quy về công tác tại cơ sở; trong quá trình thực hiện có phát sinh khó khăn, vướng mắc kịp thời báo cáo về Ủy ban nhân dân tỉnh (qua Sở Nội vụ) để xem xét, giải quyết./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Thường trực: Tỉnh ủy, HĐND tỉnh;
- Công an tỉnh; Ban TC TU;
- Các Sở: Nội vụ, Tài chính;
- Kho bạc NN; Bảo hiểm XH tỉnh;
- UBND huyện, thị xã, thành phố;
- Lưu: HC-TC, TH.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Thanh Bình